

## Zmluva o vykonávaní pracovnej zdravotnej služby

uzavretá podľa § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka v spojení s ust. § 30 a súv. zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov (zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane a podpore verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov ďalej len ako „**Zákon**“)

medzi zmluvnými stranami:

### **ProCare, a.s.**

Einsteinova 23-25, 851 01 Bratislava

IČO 35 890 568

DIČ 2021850193

IČ DPH SK7020000669

spoločnosť je zapísaná v obchodnom registri vedenom Okresným súdom Bratislava I, oddiel Sa, vložka č. 3363/B

v mene spoločnosti konajú Ing. Lenka Smreková, FCCA člen predstavenstva a MUDr. Vladimír Dvorový, predseda predstavenstva

Bankové spojenie: Tatra banka, akciová spoločnosť

IBAN: SK24 1100 0000 0026 2722 4023

ďalej len ako „**poskytovateľ**“ na strane jednej

a

Obchodné meno: Základná škola

Sídlo: Nám. A. H. Škultétyho 735/9, 990 01 Veľký Krtíš

IČO: 37831640

DIČ: 2021642183

V mene spoločnosti koná: Mgr. Jozef Cuper, riaditeľ

ďalej len ako „**zamestnávateľ**“ na strane druhej

Tel.: 047/4830401

Mobil: 0910 272 138

e-mail: zsskultetyho@gmail.com

*s nasledovným obsahom:*

### **I.**

#### **Predmet zmluvy**

1. Keďže zamestnávateľ je podľa § 147 ods. 1 Zákonníka práce v rozsahu svojej pôsobnosti povinný sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce, a keďže zamestnávateľ má aj ďalšie povinnosti na úseku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zakotvené v ustanoveniach § 30 ods. 1 Zákona a keďže poskytovateľ je osoba, ktorá má vydané oprávnenie na vykonávanie činností pracovnej zdravotnej služby a je tak plne spôsobilý poskytovať zamestnávateľovi výkony pracovnej zdravotnej služby podľa Zákona s cieľom, aby zamestnávateľ mohol splniť svoje povinnosti podľa § 30 ods. 1 Zákona, preto zmluvné strany uzavreli túto zmluvu, aby ňou upravili vzájomné práva a povinnosti v súvislosti s vyššie uvedeným a dohodli tak vykonávanie pracovnej zdravotnej služby poskytovateľom u zamestnávateľa.
2. Poskytovateľ sa zaväzuje pre zamestnávateľa v rozsahu a za podmienok tejto zmluvy vykonávať zdravotný dohľad pre zamestnancov zamestnávateľa a poskytovať odborné a poradenské činnosti zamestnávateľovi na plnenie jeho povinností podľa § 30 ods. 1 písm. a) až d), f), l) až n) Zákona v oblasti ochrany a podpory zdravia pri práci

(zdravotný dohľad pre zamestnancov zamestnávateľa a poskytovanie odborných a poradenských činností ďalej len ako „**pracovná zdravotná služba**“. Ak ďalej nie je uvedené inak, pracovná zdravotná služba bude podľa tejto zmluvy zabezpečovaná vo vzťahu k všetkým zamestnancom zamestnávateľa, bez ohľadu na to, do akej kategórie zaradené práce vykonávajú.

3. Činnosť pracovnej zdravotnej služby zahŕňa najmä
  - a) dohľad nad pracovnými podmienkami,
  - b) posudzovanie zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na prácu výkonom lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci,
  - c) poradenstvo zamerané na ochranu zdravia pri práci a predchádzanie vzniku chorôb z povolania a ochorení súvisiacich s prácou.

## II.

### Povinnosti poskytovateľa a povinnosti zamestnávateľa

1. Poskytovateľ sa zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu v rozsahu a za podmienok dojednaných v tejto zmluve a s poukazom na príslušné ustanovenia Zákona, a to takým spôsobom (v rámci právnej úpravy zakotvenej Zákomom a touto zmluvou), aby boli naplnené povinnosti zamestnávateľa na úseku zabezpečovania pracovnej zdravotnej služby v podmienkach zamestnávateľa.
2. Poskytovateľ sa zaväzuje, že
  - a) pracovnú zdravotnú službu pre zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do prvej kategórie alebo druhej kategórie bude vykonávať v rozsahu uvedenom v § 30ab Zákona,
  - b) pracovnú zdravotnú službu pre zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie bude vykonávať v rozsahu uvedenom v § 30ad Zákona.
3. Činnosti pracovnej zdravotnej služby uvedené v bode 2 tohto článku, okrem výkonu lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci (§ 30ab písm. f) a § 30ad písm. d) Zákona) sa na účely tejto zmluvy budú označovať len ako „**nemedicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby**“ a lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci na účely posudzovania zdravotnej spôsobilosti na prácu, ako sú uvedené v ustanoveniach § 30ab písm. f) a § 30ad písm. d) Zákona, sa na účely tejto zmluvy budú označovať len ako „**medicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby**“.
4. Poskytovateľ sa zaväzuje plniť svoje záväzky vyplývajúce z tejto zmluvy prostredníctvom osôb spĺňajúcich všetky odborné predpoklady na výkon im prislúchajúcich činností podľa tejto zmluvy v súlade s príslušnými platnými a účinnými právnymi predpismi a najmä v súlade so Zákomom.
5. Výsledkom vykonávania nemedicínskych činností pracovnej zdravotnej služby poskytovateľom pre zamestnávateľa podľa tejto zmluvy bude dodanie plnení resp. výstupov, ktorú sú bližšie špecifikované v neoddeliteľnej prílohe č. 1 tejto (ďalej len ako „**Príloha č. 1**“). Tieto plnenia/výstupy budú poskytnuté/dodané zamestnávateľovi v časoch určených podľa dohody zmluvných strán urobenej kontaktnými osobami podľa článku V bod 4 tejto zmluvy alebo pravidelne autonómne poskytovateľom po poskytnutí potrebnej súčinnosti zo strany zamestnávateľa.
6. Zamestnávateľ je s poukazom na ustanovenia § 30 ods. 1 písm. g) Zákona povinný predložiť lekárovi, ktorý vykonáva lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci, zoznam zamestnancov, ktorí sa podrobia lekárskej preventívnej prehliadke vo vzťahu k práci podľa § 30e Zákona; v zozname zamestnancov sa uvádza meno a priezvisko zamestnanca, dátum narodenia, osobné číslo, ak bolo pridelené, názov pracoviska, profesia, pracovné zaradenie, dĺžka expozície pri práci v rokoch alebo v mesiacoch u aktuálneho zamestnávateľa, faktory práce a pracovného prostredia, ktorým je zamestnanec vystavený, a výsledky posúdenia zdravotného rizika s uvedením kategórií prác osobitne pre jednotlivé faktory práce a pracovného prostredia.
7. Zamestnávateľ je povinný vypracovať v spolupráci s poskytovateľom každoročne k 31. decembru informáciu o výsledkoch posúdenia zdravotného rizika a opatreniach vykonaných na ich zníženie alebo odstránenie na pracoviskách, na ktorých zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie,

- vrátane počtu zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikovú prácu, a hodnotenia zdravotného stavu zamestnancov vo vzťahu k práci a do 15. januára nasledujúceho roka ju predložiť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva.
8. Zamestnávateľ je s poukazom na ustanovenia § 30 ods. 6 Zákona povinný
    - a) umožniť poskytovateľovi vstup na pracoviská a poskytnúť mu dostatočný čas na plnenie odborných činností pri zabezpečovaní ochrany a podpory zdravia pri práci, pričom zohľadňuje veľkosť organizácie, počet zamestnancov, pracovné podmienky a zdravotné riziká súvisiace s expozíciou zamestnancov,
    - b) poskytnúť poskytovateľovi informácie potrebné na posúdenie zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia vrátane výsledkov kvalitatívneho a kvantitatívneho zisťovania faktorov práce a pracovného prostredia, ktoré používa pri svojej činnosti alebo ktoré pri jeho činnosti vznikajú, ak bolo kvalitatívne a kvantitatívne zisťovanie faktorov práce a pracovného prostredia vykonané.
  9. Zamestnávateľ je povinný poskytovať poskytovateľovi po dobu trvania tejto zmluvy všetku súčinnosť potrebnú na splnenie záväzkov poskytovateľa vyplývajúcich z tejto zmluvy. Pokiaľ poskytovateľ nebude môcť splniť svoje záväzky podľa tejto zmluvy z dôvodu neposkytnutia súčinnosti zamestnávateľom, nie je poskytovateľ v omeškaní so splnením svojich záväzkov. Zmluvné strany sa môžu dohodnúť, že činnosti podľa tejto zmluvy budú v určitých časových intervaloch vykonávané podľa navzájom odsúhlaseného harmonogramu. Harmonogram bude odsúhlasený osobami oprávnenými zastupovať zmluvné strany pri realizácii tejto zmluvy (článok V bod 4 tejto zmluvy).
  10. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ vždy najmenej 3 pracovné dni vopred poskytne poskytovateľovi menný zoznam zamestnancov, ktorí sa zúčastnia školení resp. prezentácií a výcvikových a výchovných seminárov vykonávaných poskytovateľom na základe tejto zmluvy v rámci nemedicínskych činností pracovnej zdravotnej služby. Poskytovateľ nenesie zodpovednosť za to, že niektorý/-í zo zamestnancov uvedených v zozname podľa predchádzajúcej vety sa príslušného školenia, prezentácie a/alebo výcvikového a výchovného seminára nezúčastní.
  11. Zamestnávateľ je povinný písomne informovať poskytovateľa o každej zmene pracovných podmienok na niektorom z pracovísk ako aj o každej technologickej alebo akejkoľvek inej zmene (napr. zavedenie novej technológie, nového pracovného postupu alebo nového/nových pracovných prostriedkov), ktorú zamestnávateľ vykonal na niektorom zo svojich pracovísk, a ktorá môže mať za následok zmenu pracovných podmienok na danom pracovisku. Zmluvné strany bez zbytočného odkladu po doručení oznámenia podľa predchádzajúcej vety dohodnú prípadné podrobnosti o splnení záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy vo vzťahu k pracovisku, ktorého sa oznámená zmena týka.

### **III. Odmena**

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ je povinný platiť poskytovateľovi za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby odmenu podľa ustanovení tohto článku.
2. Za poskytnutie plnení/dodanie výstupov nemedicínskych činností pracovnej zdravotnej služby je zamestnávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi odmenu vo výške podľa častí A a B Prílohy č. 1. K odmene podľa tohto bodu bude účtovaná daň z pridanej hodnoty. Odmena podľa týchto bodov je splatná mesačne pozadu, pričom odmena podľa položky 1 časti A Prílohy č. 1 je dohodnutá ako paušálna a bude platená každý mesiac v rovnakej výške bez ohľadu na skutočný objem činností vykonaných poskytovateľom pre zamestnávateľa za mesiac, za ktorý sa táto odmena platí. Ostatné položky častí A a B Prílohy č. 1 sú splatné mesačne pozadu vždy na základe skutočného výkonu t. j. podľa skutočného rozsahu činností vykonaných poskytovateľom pre zamestnávateľa za mesiac, za ktorý sa odmena platí. Ak je v niektorej položke Prílohy č. 1 uvedená cena 0,00 Eur, znamená to, že cena danej položky je zahrnutá v paušálnej odmene platenej každý mesiac bez ohľadu na skutočný objem poskytovateľom poskytnutých plnení/dodaných výstupov pre zamestnávateľa za mesiac, za ktorý sa príslušná odmena podľa danej položky platí.

Ak je v niektorej položke Prílohy č. 1 uvedený symbol „X“, znamená to, že plnenie/výstup podľa danej položky nie je predmetom záväzku poskytovateľa podľa tejto zmluvy a poskytovateľ také plnenie resp. výstup nebude pre zamestnávateľa podľa tejto zmluvy poskytovať.

3. Za vykonávanie medicínskych činností pracovnej zdravotnej služby je zamestnávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi odmenu vo výške podľa časti C Prílohy č. 1. K odmene podľa tohto bodu nebude účtovaná daň z pridanej hodnoty, nakoľko ide o služby, ktoré sú od tejto dane oslobodené
4. Poskytovateľ je oprávnený na konci každého mesiaca trvania tejto zmluvy vystaviť faktúru na zaplatenie odmeny podľa ustanovení tohto článku. Faktúra bude splatná do 14. (štrnásteho) dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý sa fakturuje. Fakturovaná suma bude zaplatená prostredníctvom banky na účet uvedený vo faktúre.
5. Ak sú v Prílohe č. 1 pri niektorej položke uvedené odlišné parametre splatnosti ako sú uvedené vyššie v bode 4 tohto článku, platia parametre splatnosti uvedené v Prílohe č. 1.
6. Zmluvné strany sa dohodli, že ak sa zamestnávateľ dostane do omeškania so zaplatením faktúry vystavenej podľa tohto článku je povinný zaplatiť poskytovateľovi úrok z omeškania vo výške 0,05% z dlžnej sumy za každý aj začatý deň omeškania.
7. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť aby sa zamestnanci riadne a včas dostavili na objednaný termín prehliadky/vyšetrenia na účel posudzovania zdravotnej spôsobilosti na prácu. Zmluvné strany sa dohodli, že ak sa niektorý zamestnanec zamestnávateľa nedostaví na termín vykonania lekárskej prehliadky/ vyšetrenia na účel posudzovania zdravotnej spôsobilosti na prácu, za ktoré inak prislúcha odmena podľa ustanovení tohto článku, hoci bol zamestnanec na daný termín prehliadky/vyšetrenia objednaný, má poskytovateľ právo na zaplatenie zmluvnej pokuty vo výške rovnajúcej sa cene tej prehliadky/vyšetrenia, na ktoré sa daný zamestnanec napriek objednaniu nedostavil. Zmluvná pokuta podľa tohto bodu bude splatná na základe faktúry vystavenej poskytovateľom vždy po uplynutí toho mesiaca, v ktorom mu právo na zaplatenie zmluvnej pokuty vzniklo. Prílohou faktúry musí byť menný zoznam osôb, ktorých neúčast' na objednanom termíne je dôvodom uplatňovania zmluvnej pokuty. Faktúra podľa tohto bodu bude splatná do 14. (štrnásteho) dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý sa fakturuje. Fakturovaná suma bude zaplatená prostredníctvom banky na účet uvedený vo faktúre. Zmluvné strany bezvýhradne potvrdzujú, že výšku zmluvnej pokuty považujú za primeranú, nakoľko v prípade objednania na termín prehliadky/vyšetrenia je poskytovateľ povinný zabezpečiť logistiku vyšetrenia/prehliadky, vrátane rezervácie času príslušného odborného medicínskeho personálu na vykonanie vyšetrenia/prehliadky. Právo na zaplatenie zmluvnej pokuty nevznikne ak zamestnávateľ neúčast' zamestnanca oznámi poskytovateľovi aspoň 48 hodín vopred a nevznikne ani v prípadoch, kedy neúčast' zamestnanca bude spôsobená dôvodmi *vis maior*.
8. Ak je odmena pri niektorej z položiek podľa Prílohy č. 1 uvedená ako cena za jedného zamestnanca tak sa táto odmena platí podľa skutočného počtu zamestnancov zamestnávateľa v mesiaci, za ktorý sa platí (ďalej len ako „**rozhodujúci počet zamestnancov**“). Na účely tejto zmluvy je rozhodujúcim počtom zamestnancov ku dňu uzavretia tejto zmluvy počet 71. V prípade ak sa počet zamestnancov zamestnávateľa zmení oproti rozhodujúcemu počtu zamestnancov o viac ako 5 %, je zamestnávateľ povinný písomne oznámiť poskytovateľovi skutočný počet zamestnancov (ďalej ako „**nový rozhodujúci počet zamestnancov**“) najneskôr do 3. (tretieho) dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom k zmene došlo. Za mesiac, v ktorom skutočne došlo k zmene rozhodujúceho počtu zamestnancov, patrí poskytovateľovi odmena vypočítaná už s použitím nového rozhodujúceho počtu zamestnancov, a to bez ohľadu na to, či zmena oznámená bola alebo nie. Zamestnávateľ zodpovedá za všetku škodu, ktorá poskytovateľovi vznikne tým, že mu zamestnávateľ neoznámi zmenu rozhodujúceho počtu zamestnancov v súlade s ustanoveniami tohto bodu.
9. Ustanovenie bodu 8 platí primerane pre každú ďalšiu zmenu počtu zamestnancov zamestnávateľa.

#### IV.

#### **Osobitné ustanovenie o odopretí plnenia a o duševnom vlastníctve výstupov**

1. Zmluvné strany sa dohodli, že pokiaľ sa zamestnávateľ dostane do omeškania so zaplatením splatnej faktúry poskytovateľa, vystavenej podľa tejto zmluvy, je poskytovateľ oprávnený odoprieť zamestnávateľovi plnenia, na ktoré je inak poskytovateľ povinný podľa tejto zmluvy, pričom sa nedostane do omeškania so splnením svojich záväzkov, ktoré má voči zamestnávateľovi. Poskytovateľ je povinný zamestnávateľovi oznámiť, či plnenie odopiera, a to niektorým zo spôsobov upravených v ustanoveniach článku V tejto zmluvy.
2. Odopretie plnenia nemá vplyv na právo poskytovateľa na zaplatenie dohodnutej odmeny za vykonané činnosti pracovnej zdravotnej služby a nemá ani vplyv na právo na náhradu škody ani vplyv na ostatné práva, ktoré má poskytovateľ podľa tejto zmluvy alebo platného práva voči zamestnávateľovi.
3. Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností zmluvné strany potvrdzujú, že uplatnenie práva odoprieť plnenie je výlučne vecou samostatného rozhodnutia poskytovateľa a poskytovateľ nemá povinnosť odoprieť zamestnávateľovi plnenie. Rovnako sa poskytovateľ môže kedykoľvek rozhodnúť, že v plnení zmluvy bude pokračovať napriek omeškaniu zamestnávateľa.
4. Ak výsledkom alebo obsahom poskytovanej pracovnej zdravotnej služby alebo iných činností poskytovateľa resp. jeho zamestnancov v zmysle tejto zmluvy bude akékoľvek dielo, ktoré je chránené príslušnými ustanoveniami zákona č. 185/2015 Z.z., Autorský zákon, v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Autorský zákon**“), poskytovateľ udeľuje zamestnávateľovi bezpodmienečný a neodvolateľný súhlas na používanie takéhoto diela výhradne na účely vyplývajúce z tejto zmluvy a výhradne len pre potreby zamestnávateľa ako samostatného subjektu (ďalej len „**Licencia**“). Licencia sa Zadávateľovi udeľuje ako nevýhradná, bezodplatná, vo vecne obmedzenom rozsahu účelom tejto zmluvy, bez časového obmedzenia a v územnom rozsahu obmedzenom na územie Slovenskej republiky. V prípade, ak Autorský zákon neumožňuje udelenie Licencie na neobmedzený čas, Poskytovateľ udeľuje zamestnávateľovi Licenciu na dobu celého trvania majetkových práv k dielu v zmysle § 32 Autorského zákona. V prípade, ak Autorský zákon neumožňuje ani také určenie času, tak na dobu 20 rokov.
5. Účinky udelenia Licencie a súhlasov v rozsahu vyššie uvedeného nastávajú momentom vytvorenia diela a vznikom autorského práva na dielo v zmysle ustanovení Autorského zákona.

#### V.

#### **Doručovanie**

1. Akékoľvek oznámenie či iný úkon uskutočnený na základe tejto zmluvy bude uskutočnený, ak nie je ďalej dohodnuté inak, v písomnej forme, v slovenskom jazyku a bude doručovaný na adresu zmluvnej strany uvedenú v záhlaví tejto zmluvy alebo na inú adresu určenú podľa ustanovení tohto článku.
2. Doručením akýchkoľvek písomností na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou medzi zmluvnými stranami sa rozumie doručenie písomnosti doporučené poštou s doručenkou preukazujúcou doručenie na adresu určenú podľa odseku 1 tohto článku, doručenie kuriérom alebo osobné doručenie príslušnou zmluvnou stranou. Za deň doručenia písomnosti sa pokladá aj deň, v ktorý zmluvná strana, ktorá je adresátom, odoprie doručovanú písomnosť prevziať alebo v ktorý márne uplynie úložná doba pre vyzdvihnutie si zásielky na pošte, doručovanej poštou zmluvnej strane, alebo v ktorý je na zásielke, doručovanej poštou zmluvnej strane, preukázateľne pracovníkom pošty vyznačená poznámka, že „adresát sa odšahoval“, „adresát je neznámy“ alebo iná poznámka podobného významu, ak sa súčasne takáto poznámka zakladá na pravde. V prípade akejkoľvek zmeny adresy určenej na doručovanie písomností na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou sa príslušná zmluvná strana zaväzuje o zmene adresy písomne informovať druhú

zmluvnú stranu; v takomto prípade je pre doručovanie rozhodujúca nová adresa riadne oznámená zmluvnej strane pred odosielaním písomnosti. Ak sa akákoľvek písomnosť na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou doručuje inak ako poštou, je možné ju doručovať aj na inom mieste ako na adrese určenej podľa odseku 1 tohto článku, ak sa na tomto mieste zdržujú v čase doručenia osoby oprávnené za zmluvné strany preberať písomnosti.

3. Ak v tejto zmluve nie je uvedené inak, upozornenia, oznámenia, informácie a návrhy podľa tejto zmluvy si zmluvné strany môžu adresovať aj telefonicky, faxom alebo prostredníctvom elektronickej pošty, ak to ich povaha pripúšťa. Pre potreby takejto komunikácie sa použijú telefónne čísla, čísla faxu, resp. adresy elektronickej pošty zmluvných strán uvedené v záhlaví tejto zmluvy, ibaže odosielajúcej zmluvnej strane adresát oznámil nové telefonické číslo, číslo faxu, resp. adresu elektronickej pošty; bod 2 tohto článku sa použije obdobne. Zmluvné strany sa zaväzujú zabezpečiť podmienky pre komunikáciu podľa tohto bodu zmluvy.
4. Ak v tejto zmluve nie je uvedené inak, upozornenia, oznámenia, informácie a návrhy podľa tejto zmluvy, ak to ich povaha pripúšťa, si zmluvné strany môžu adresovať aj ústne prostredníctvom osôb oprávnených zastupovať zmluvné strany vo veciach realizácie tejto zmluvy. Na tieto účely sa zmluvné strany dohodli, že osobou oprávnenou zastupovať zamestnávateľa vo veciach realizácie tejto zmluvy je: p. Drahoslava Michalecová, tel. číslo: 0910 272 138 a osobou oprávnenou zastupovať poskytovateľa vo veciach realizácie tejto zmluvy je: p. Švantnerová Aneta, tel. číslo: 0911 121 355
5. Ustanovenia bodov 3 a 4 tohto článku sa nevzťahujú na doručovanie faktúr vystavených podľa článku III tejto zmluvy. Faktúry vystavené poskytovateľom podľa tejto zmluvy budú zasielané prostredníctvom pošty ako obyčajná listová zásielka.
6. V prípadoch, kedy táto zmluva pripúšťa zasielanie oznámení elektronicou formou, považuje sa elektronická správa za doručenie nasledovne:
  - a) ak je správa odoslaná v čase od 07:00 hod. do 16:30 hod. pracovného dňa a pracovná stanica odosielateľa nevygeneruje oznámenie o neúspešnom prenose, správa sa považuje za doručenie adresátovi uplynutím jednej hodiny od odoslania,
  - b) ak je správa odoslaná v čase po 16:30 hod. pracovného dňa alebo v deň pracovného pokoja a pracovná stanica odosielateľa nevygeneruje oznámenie o neúspešnom prenose, správa sa považuje za doručenie adresátovi o 07:00 hod. najbližšieho nasledujúceho pracovného dňa.

## VI.

### Ochrana dôverných informácií

1. Zmluvné strany sa zaväzujú zachovávať mlčanlivosť o dôverných informáciách týkajúcich sa tejto zmluvy, vrátane jej prípadných dodatkov; tento záväzok zmluvných strán nie je časovo obmedzený.
2. Dôvernými informáciami podľa bodu 1 tohto článku zmluvy sa rozumejú obchodné, právne, finančné, prevádzkové a ďalšie skutočnosti, informácie a údaje, týkajúce sa rokovania o uzavretí, obsahu a plnenia tejto zmluvy, vrátane jej prípadných dodatkov, alebo s nimi súvisiace, s výnimkou:
  - 2.1 informácií, ktoré sú v deň uzavretia tejto zmluvy verejne známymi alebo ktoré sa už v tento deň dali zadovážiť z bežne dostupných zdrojov,
  - 2.2 informácií, ktoré sa stali po dni uzavretia tejto zmluvy verejne známymi alebo ktoré sa po tomto dni už dajú zadovážiť z bežne dostupných zdrojov, a to inak než v dôsledku porušenia povinnosti zmluvnej strany zachovávať mlčanlivosť podľa tohto článku,
  - 2.3 informácií, z ktorých povahy vyplýva, že dotknutá zmluvná strana nemá záujem o ich utajenie, ak ich dotknutá zmluvná strana výslovne neoznačila za dôverné

(ďalej len „**Dôverné informácie**“).

3. Povinnosť zachovávať mlčanlivosť o Dôverných informáciách sa nevzťahuje:

- 3.1 na prípady, ak zmluvná strana zverejnila Dôverné informácie s predchádzajúcim písomným súhlasom dotknutej zmluvnej strany,
  - 3.2 na prípady, keď na základe zákona vznikne zmluvnej strane povinnosť poskytnúť Dôverné informácie; takáto zmluvná strana je povinná informovať dotknutú zmluvnú stranu o vzniku povinnosti poskytnúť Dôverné informácie na základe zákona a o spôsobe a rozsahu, akým, resp. v akom ju plnila,
  - 3.3 na prípady, ak zmluvná strana použila potrebné informácie alebo dokumenty v prípadných súdnych, rozhodcovských, správnych a iných konaniach ohľadom práv a povinností vyplývajúcich z tejto zmluvy alebo s nimi súvisiacich.
4. Zmluvné strany sa zaväzujú, že Dôverné informácie bez predchádzajúceho písomného súhlasu dotknutej zmluvnej strany ďalej neposkytnú tretím osobám a ani neumožnia prístup tretích osôb k Dôverným informáciám. Za tretie osoby sa však nepokladajú členovia orgánov, zamestnanci alebo iné poverené osoby zmluvných strán, audítori alebo právnici a iní poradcovia zmluvných strán, ktorí sú viazaní ohľadne im sprístupnených Dôverných informácií povinnosťou mlčanlivosti na základe zákona.
  5. Zmluvné strany sa zároveň zaväzujú, že priamo a ani prostredníctvom inej osoby nepoužijú Dôverné informácie v rozpore s ich účelom pre seba alebo pre inú osobu alebo v rozpore so záujmami dotknutej zmluvnej strany.
  6. Kde sa v tomto článku zmluvy hovorí o dotknutej zmluvnej strane, má sa na mysli tá zmluvná strana, (i) ktorá Dôverné informácie druhej zmluvnej strane sprístupnila, (ii) ktorej sa Dôverné informácie týkajú alebo (iii) ktorá by mohla byť sprístupnením Dôverných informácií tretím osobám alebo ich použitím v rozpore s ich účelom priamo dotknutá na svojich právach a oprávnených záujmoch. Ak vo vzťahu k určitým Dôverným informáciám nie je možné takto dotknutú zmluvnú stranu jednoznačne určiť, sú ňou obidve zmluvné strany.

## VII.

### Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva je uzavretá na dobu neurčitú a nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej uzavretia.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že túto zmluvu je možné zrušiť
  - a) písomnou výpoveďou doručenou jednou zmluvnou stranou druhej zmluvnej strane; výpoveďná doba je 3 (troj) mesačná a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po dni doručenia výpovede,
  - b) dohodu zmluvných strán v písomnej forme,
  - c) písomným odstúpením od zmluvy.
3. Ktorákoľvek zmluvná strana je oprávnená od tejto zmluvy odstúpiť zaslaním písomného odstúpenia od zmluvy druhej zmluvnej strane v prípade podstatného porušenia tejto zmluvy druhou zmluvnou stranou. Zmluvné strany sa výslovne dohodli, že ak niektorá zmluvná strana využije, či už v tejto zmluve dohodnuté, alebo z príslušného zákona vyplývajúce právo odstúpiť od zmluvy, odstúpenie sa nedotýka nároku na zaplatenie v tejto zmluve dohodnutej zmluvnej pokuty a/alebo úrokov z omeškania. V súvislosti s odstúpením od tejto zmluvy sa strany odchylne od ustanovenia § 351 ods. 2 Obchodného zákonníka dohodli, že po odstúpení od nej niektorou zmluvnou stranou, sa plnenie, poskytnuté na jej základe jednou zmluvnou stranou a prijaté druhou zmluvnou stranou, nebude vracaať (v tejto súvislosti si strany navzájom udeľujú, t.j. zmluvne jedna pre druhú konštituujú, časovo neobmedzené výlučné právo dispozície s výsledkami a úžitkami nimi poskytnutých plnení). Ďalej nezaniká nárok poskytovateľa na zaplatenie odmeny za plnenia podľa tejto zmluvy, ktoré poskytovateľ zamestnávateľovi v súlade s touto zmluvou poskytol (pracovnú zdravotnú službu, ktorú poskytovateľ pre zamestnávateľa vykonával) a ktorú odmenu zamestnávateľ do okamihu odstúpenia od tejto zmluvy poskytovateľovi nezaplatil.
4. Za podstatné porušenie tejto zmluvy zamestnávateľom sa považuje najmä

- a) neposkytnutie dostatočnej súčinnosti poskytovateľovi, a to ani po písomnom upozornení zo strany poskytovateľa a
  - b) omeškanie zamestnávateľa so zaplatením splatnej faktúry po dobu dlhšiu ako 15 dní,
  - c) konanie, ktoré je za podstatné porušenie označené v niektorom z ustanovení tejto zmluvy a
  - d) konanie, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy s poukazom na ust. § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.
5. Za podstatné porušenie tejto zmluvy poskytovateľom sa považuje opakované neplnenie záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, a to napriek písomnému upozorneniu zo strany zamestnávateľa a tiež konanie poskytovateľa, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy s poukazom na ust. § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.
  6. Akékoľvek zmeny alebo doplnenia tejto zmluvy môžu byť vykonané len v písomnej forme a po dohode zmluvných strán.
  7. Poskytovateľ zodpovedá za škodu spôsobenú zamestnávateľovi, ktorá vznikne v dôsledku porušenia záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, ibaže preukáže, že porušenie záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené okolnosťami vylučujúcimi zodpovednosť. Zamestnávateľ nemá nárok na náhradu škody ak nesplnenie záväzku/záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené konaním zamestnávateľa alebo nedostatkom súčinnosti, na ktorú zamestnávateľ bol povinný. Predovšetkým poskytovateľ nezodpovedá za škodu, ktorú zamestnávateľ utrpí nedodržaním odporúčaní a/alebo návrhov, ktoré poskytovateľ v rámci plnenia svojich záväzkov z tejto zmluvy zamestnávateľovi poskytne resp. nerealizovaním programov a/alebo postupov, ktoré poskytovateľ zamestnávateľovi poskytne. Poskytovateľ tiež nezodpovedá za škodu, ktorá zamestnávateľovi vznikne z dôvodu, že zamestnávateľ nezabezpečí účasť zamestnancov na školeniach, výchovných, vzdelávacích a akýchkoľvek iných kurzoch, školeniach, prednáškach a seminároch organizovaných poskytovateľom, ako aj neúčastou na zdravotných prehliadkach.
  8. Táto zmluva a právne vzťahy ňou založené sa riadi právnym poriadkom Slovenskej republiky. Otázky, ktoré v tejto zmluve nie sú výslovne upravené sa riadia predovšetkým ustanoveniami Zákona a ustanoveniami Obchodného zákonníka.
  9. Ak niektoré ustanovenia tejto zmluvy nie sú celkom alebo sčasti platné alebo účinné alebo neskôr stratia platnosť alebo účinnosť, nie je tým dotknutá platnosť ani účinnosť ostatných ustanovení. Namiesto neplatných a/alebo neúčinných ustanovení sa použije úprava, ktorá, pokiaľ je to právne možné, sa čo najviac približuje zmyslu a účelu tejto zmluvy.
  10. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jeden.
  11. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu pred jej podpísom prečítali, jej obsahu porozumeli, nemajú proti nemu žiadne námietky na znak čoho pripojili svoje podpisy.

V Bratislave, 01.07.2019

Vo Veľkom Krtiši, 01.07.2019

V mene a za:

**ProCa-**

Ing. Len Šimreková, FCCA  
člen predstavenstva  
ProCare, a.s

V mene a za:

MUDr. Vladimír Dvorový  
predseda predstavenstva  
ProCare, a.s.





Časť A	*Cena - Nemedicínske činnosti PZS v zmysle zákona č. 355/2007 Z.z.		
Položka č.	Druh výkonu	Cena za jednotku od	Doplňujúce informácie
1	Paušálna sadzba za poskytovanie činnosti PZS nemedicínskeho charakteru Posúdenie zdravotných rizík z expozície faktorom práce a pracovného prostredia vrátane kategorizácie prác z hľadiska zdravotných rizík Vstupný opakovaný zdravotno-hygienický audit, ktorého výstupom je dokument "Posúdenie zdravotných rizík"	1,30	pre všetky kategórie zamestnancov
2	Vypracovanie tabuľky kategorizácie prác z hľadiska zdravotných rizík a náplní lekárskeho prehliadok, vrátane požiadaviek na činnosti podľa osobitných predpisov - doplnok výstupu ad. 2	0,00	doplniť podľa charakteru obchodného prípadu
3	Vypracovanie dokumentu "Posudok o riziku pre expozíciu jednotlivým faktorom pracovného prostredia" <b>chemické faktory</b>	0,00	cena závisí od počtu pracovísk a od počtu profesií zmysle organizačnej štruktúry
4	Vypracovanie dokumentu "Posudok o riziku pre expozíciu jednotlivým faktorom pracovného prostredia" <b>karcinogénne faktory</b>	0,00	cena závisí od počtu pracovísk a od počtu používaných chemických faktorov
5	Vypracovanie dokumentu "Posudok o riziku pre expozíciu jednotlivým faktorom pracovného prostredia" <b>hluk</b>	0,00	cena závisí od počtu pracovísk
6	Vypracovanie dokumentu "Posudok o riziku pre expozíciu jednotlivým faktorom pracovného prostredia" <b>vibrácie</b>	0,00	cena závisí od počtu pracovísk
7	Vypracovanie dokumentu "Posudok o riziku pre expozíciu jednotlivým faktorom pracovného prostredia" <b>teplo a chlad</b>	0,00	cena závisí od počtu pracovísk
8	Vypracovanie dokumentu "Posudok o riziku pre expozíciu jednotlivým faktorom pracovného prostredia" <b>biologické faktory</b>	0,00	cena závisí od počtu pracovísk
9	Vypracovanie dokumentu "Posudok o riziku pre expozíciu jednotlivým faktorom pracovného prostredia" <b>elektromagnetické faktory</b>	0,00	cena závisí od počtu pracovísk
10	Vypracovanie dokumentu "Posudok o riziku pre expozíciu jednotlivým faktorom pracovného prostredia" <b>ionizujúce žiarenie</b>	0,00	cena závisí od CP subdodávateľa
11	Vypracovanie dokumentu "Posudok o riziku pre expozíciu jednotlivým faktorom pracovného prostredia" <b>optické žiarenie</b>	0,00	cena závisí od CP subdodávateľa
12	Vypracovanie prevádzkového poriadku	0,00	cena závisí od CP subdodávateľa
13	Vypracovanie návrhu na zaradenie prác do 3. alebo 4. kategórie, návrhu na zmenu alebo vyradenie prác z 3. alebo 4. kategórie	150,00	v súčinnosti so zamestnávateľom, cena za faktor pracovného prostredia a pracov. skc
14	Objektívizácia faktorov prác a pracovného prostredia, vrátane fyzickej záťaže	0,00	cenník č. 1 na základe individuálnej požiadavky poskytnúť časové snímky do dňa objektívizácie, akceptovateľné sú ich úpravy do 10 dní po objektívizácii, zapracovanie následných úprav do protokolu po stanovenom termíne je samostatne spoplatnené
15	Posúdenie psychickej pracovnej záťaže	0,00	hodnotenie psychickej záťaže pre vybratú skupinu zamestnancov
16	Konzultačná a poradenská činnosť	0,00	cena za 1 hodinu

Časť B	*Cena - Ostatné nemedicínske činnosti PZS		
1.	Portál PZS - implementácia	x	jednorázový poplatok
2.	Portál PZS - spravovanie/udržiavanie	x	mesačná paušálna sadzba za 1 osobu
3.	Certifikované školenie prvej pomoci - 1 osoba	21,58	cena za 1 osobu/skupina zaškolených osôb: min. 10
4.	Certifikované školenie prvej pomoci - 1 skupina	290,00	cena za 1 skupinu/ak je menej ako 10 osôb
5.	Deň zdravia 1x ročne	x	
6.	Intervenčné programy	x	cena závisí od počtu typov IP

Časť C	**Cena - Medicínske činnosti PZS v zmysle zákona č. 355/2007 Z.z. § 30d ods. 1 j)		
1.	Vecná špecifikácia jednotlivých druhov LP		
2.	Paušálna sadzba za výkon LP	cenník č. 2	Fakturácia len skutočne zrealizovaných lekárskeho výkonov
	Jednorázový poplatok za služby medicínskej povahy	0	Pravidelná paušálna platba podľa celkového počtu zamestnancov
		x	

\*K uvedeným činnostiam sa účtuje 20 % sadzba DPH

\*\*Uvedené činnosti sú oslobodené od DPH

## Cenník objektivizácie faktorov pracovného prostredia 2019

Faktor pracovného prostredia		Počet meracích bodov	Jednotková cena za bod v €	Cena protokolu v €	Spolu bez dopravy v €
Hluk	hluk	1	130	100	230
		2	70	100	240
		3 -5	60	110	290
		6 a viac	50	120	420
	dozimetria bez meracích bodov	1 do 2 h. merania	150	100	250
		1 do 4 h. merania	250	100	350
		dozimetria v kombinácii s meracími bodmi	1 do 2 h. merania	70	0
		1 do 4 h. merania	100	0	100
Tepelno-vlhkostná mikroklima		1	150	100	250
		2	100	120	320
		3	85	130	385
		4 a viac	80	140 a viac	460
Pevné aerosóly	celková frakcia	1	140	100	240
		2	80	100	260
		3 -5	70	110	320
		6 a viac	50	120 a viac	420
	respirabilná frakcia	1	20	0	20
doplnené chemickou analýzou	cena sa stanoví v závislosti od nákupnej ceny				
Vibrácie	prenášané na ruky prenášané na celé telo	1	150	100	250
		2	120	120	360
		3 -5	100	130	430
		6 a viac	90	140 a viac	680
Umelé osvetlenie	miesto zrakovej úlohy	1	140	100	240
		2	75	100	250
		3 -5	60	110	290
		6 -10	45	120	345
		11 a viac	35	130 a viac	515
	celkové osvetlenie merané samostatne	rozměr pracoviska	jednotková cena za bod v €	cena protokolu v €	spolu bez dopravy v €
		do 10 m <sup>2</sup>	140	100	240
		do 20 m <sup>2</sup>	150	100	250
		do 50 m <sup>2</sup>	190	110	300
		do 100 m <sup>2</sup>	240	120	360
		do 200 m <sup>2</sup>	280	130	410
		do 400 m <sup>2</sup>	360	150	510
		do 700 m <sup>2</sup>	470	160	660
	do 1200 m <sup>2</sup>	550	200	750	
	celkové osvetlenie merané v kombinácii	do 10 m <sup>2</sup>	50	0	50
		do 20 m <sup>2</sup>	70	0	60
		do 50 m <sup>2</sup>	90	0	90
do 100 m <sup>2</sup>		100	0	100	
do 200 m <sup>2</sup>		130	0	130	
do 400 m <sup>2</sup>		180	0	180	
chemické faktory	cena sa stanoví v závislosti od nákupnej ceny				
doprava	0,50 €/km				

Faktor pracovného prostredia		Počet meracích bodov	Jednotková cena za bod v €	Cena protokolu v €	Spolu bez dopravy v €
Fyzická záťaž	lokálna záťaž malých svalových skupín predlaktia a ruky (LFZ)	1 zamestnanec 1 profesia 1 pracovná činnosť	-	-	1000
	<i>dotatok k LFZ</i> – viaceré posudzované pracovné činnosti, prípadne rotácie	Každá samostatne posudzovaná činnosť navyše v rámci vyššie uvedeného merania LFZ u tej istej profesie a toho istého zamestnanca	-	-	200
	celková fyzická záťaž (CFZ)	max. 1 pracovná zmena max. 6 zamestnancov v posudzovanej skupine	-	-	500
	polohová záťaž – hodnotenie pracovných polôh z hľadiska fyziológie práce (PFZ)	Každá separátne posudzovaná činnosť / rotácia	-	-	150
	Konzultácie v oblasti fyziológie práce a ergonómie	Každá začatá hodina	-	-	60
doprava					0,50 €/km

### Vecná špecifikácia jednotlivých druhov LP s uvedením ceny

Vyšetrenie	Cena za jedno vyšetrenie €
Základné lekárske vyšetrenie vrátane vyšetrenia moču chemicky (kód 160 a)	27,90
Pľúcny roentgen, s popisom snímku	17,00
Oftalmologické vyšetrenie (pri práci so ZJ)	20,90
Perimetria	8,00
Audiometria	19,90
ORL	19,90
Spirometria	17,00
Odber krvi	3,50
Laboratórne testy - FW, krvný obraz, diff. Le	5,00
Laboratórne testy - moč + sediment, kreatinín	5,00
Laboratórne pečeneňové testy	6,70
Vyšetrenia a vystavenie zdravotného preukazu	15,00
Biologické expozičné testy	Podľa aktuálnej ponuky na trhu
EKG	12,90
Fotopletyzmozgrafia	25,00
Poplatok za dodatočné potvrdenie na výkon práce	10,00
Neurologické vyšetrenie	25,00
Dermatologické vyšetrenie	19,90
Psychologické vyšetrenie (dopravný psychológ)	75,00
Cena vakcíny	Podľa aktuálnej ponuky na trhu
Očkovanie - úkon	4,00